

오픈소스로 여는 뉴노멀

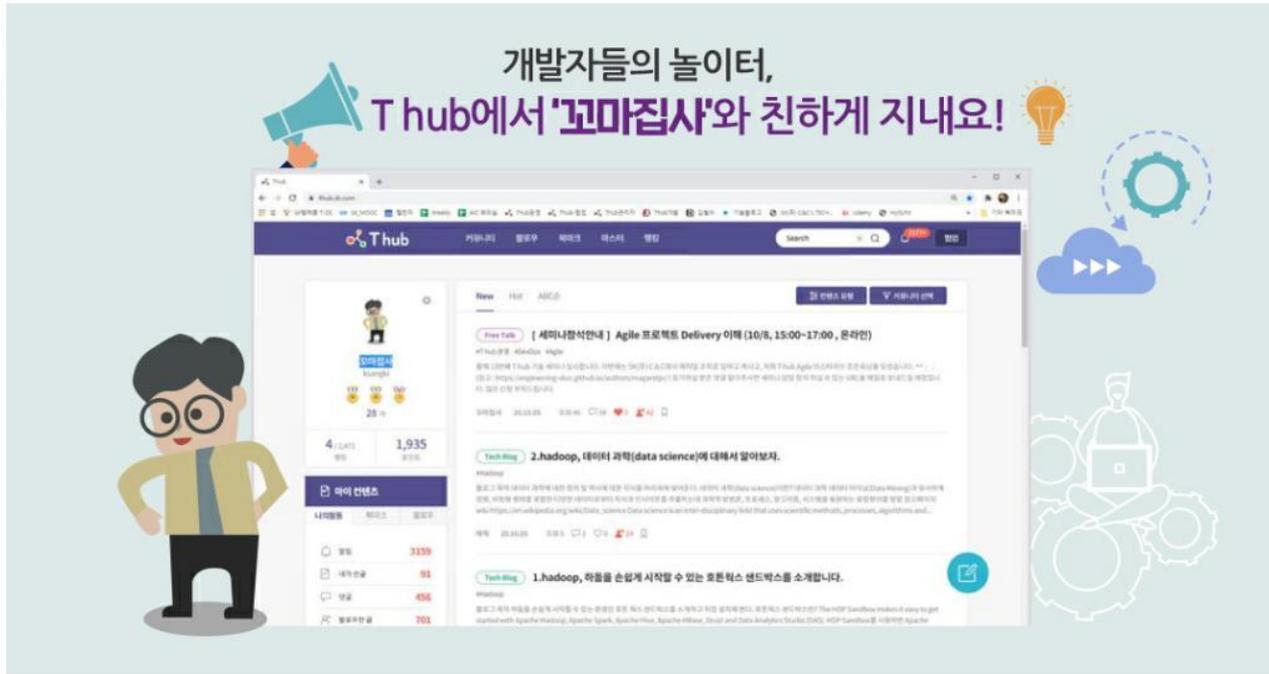
# 2020 공개SW 페스티벌

# SK텔레콤 오픈소스 커뮤니티 현황 및 발전방향

SK텔레콤  
김상기

## ▶ Tech Culture CoE 김상기

SK텔레콤의 기업문화센터에서 Tech조직의 일하는 환경/문화 개선을 위한 일을 하고 있습니다.



사내 회원 수 2,500명 규모의 개발자 커뮤니티 'T hub'를 만들고 소통하고 있습니다.

T hub는 개발자들의 역량 향상과 문화 혁신을 위한 공유와 협업의 공간이자,  
자유롭게 블로깅을 할 수 있는 오픈소스 기반의 기술 커뮤니티인데요.  
이곳에서는 제 본명보다도 '꼬마집사'라는 이름으로 더 유명하답니다.  
사내 서비스로만 운영되지만, 2년 동안 축적한 풍부한 데이터와 경험을 바탕으로  
이제 T hub를 대표 \*DR(Developer Relations, 개발자 대상의 PR 활동) 채널로 키우려고 하는데요.  
궁금하시다면 모두 저 '꼬마집사'와 개발자 동료들이 많이 있는 T hub로 놀러 오세요!

## ▶ 구축 배경

### 【 오픈소스 사용에 따른 Risk 사례 】

- 개발자 특성에 따라 유사한 기능을 하는 다른 오픈소스를 사용, 개발하여 전체 종류의 증가
- 웹서비스를 제공하는 App, OSS를 대상으로 원격코드 실행가능한 보안 취약점(위험등급 :상) 이 다수 발생하여 조치에 많은 기간 소요
- 오픈소스 License 위반으로 소스코드 전체 공개 또는 배상 합의 (외부 사례)
- 특정 오픈소스의 경우, 6개월 주기 버전 업데이트를 진행하며 2년 이전 버전은 Community 사이트 기술지원 중단
- 오픈소스 유지보수 역량 미확보에 따른 긴급상황시 신속한 지원 불가
- 업데이트 불확실 및 오픈소스 비용 유료화

### 【 이슈 】

① 유사한 오픈소스 사용 증가

② 보안취약점 대응력 미흡 (패치개발 및 조치)

③ 오픈소스 License 위반

④ 과거 버전에 대한 기술지원 중단

⑤ 유지보수 방안 확보 미흡

⑥ 지속사용 불가(정책변경, 업데이트 중단 등)

## ▶ 구축 배경

### 【 이슈 】

① 유사 OSS 난립

② 보안취약점  
대응력 미흡

③ License 위반

④ 기술지원 중단

⑤ 유지보수 방안  
확보 미흡

⑥ 지속사용 불가

도입·검증  
거버넌스  
체계 수립

오픈소스  
커뮤니티  
활성화

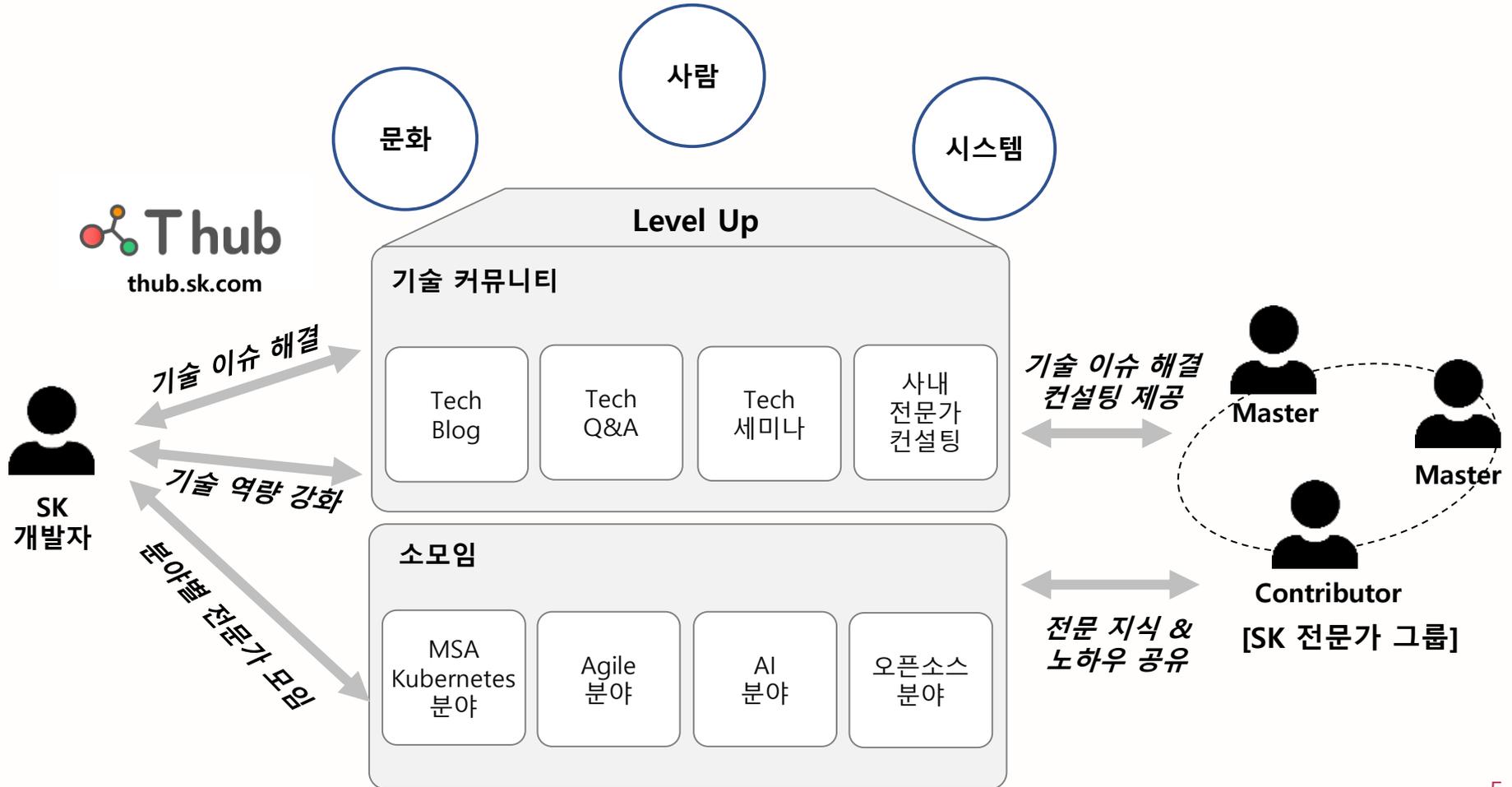
### 【 이슈 대응 추진 】

- 오픈소스 거버넌스 구성 및 오픈소스 Governance Framework 수립
- 신규 오픈소스에 대한 취약점 위험평가 및 조치/완화 방안 수립
- 정기적인 진단을 통해 최초 배포 이후 발생가능한 위반사항 대응
  - 시스템을 통해 License 의무 점검 수행 및 모니터링

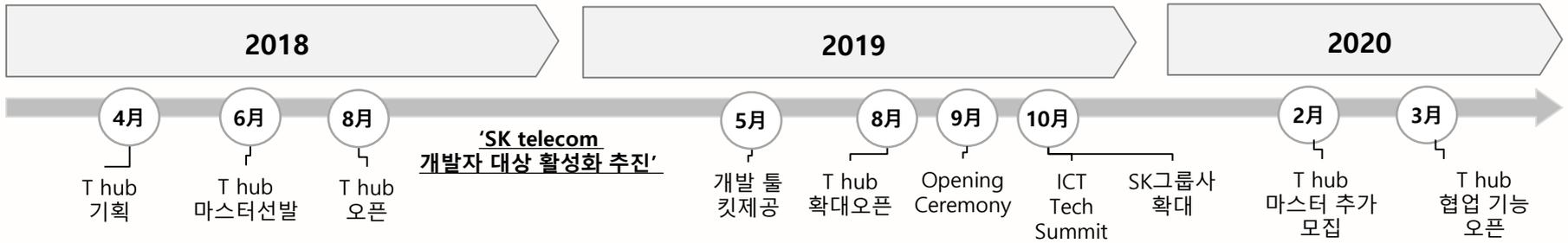
- 오픈소스 정보 공유/문제 해결 위한 커뮤니티 구축 및 활성화 (T hub)
- 개발자들의 커뮤니티 참여를 통한 오픈소스 개발 문화 정착
- 분야 별 오픈소스 사용 가이드 개발 및 보급

## ▶ What is T hub ?

SK그룹의 Software 역량 강화를 위해 그룹 개발자간 Software 기술과 개발 지식을 공유하고 자발적 협업을 통해 문제 해결을 추구하는 개발 문화 혁신의 場입니다.

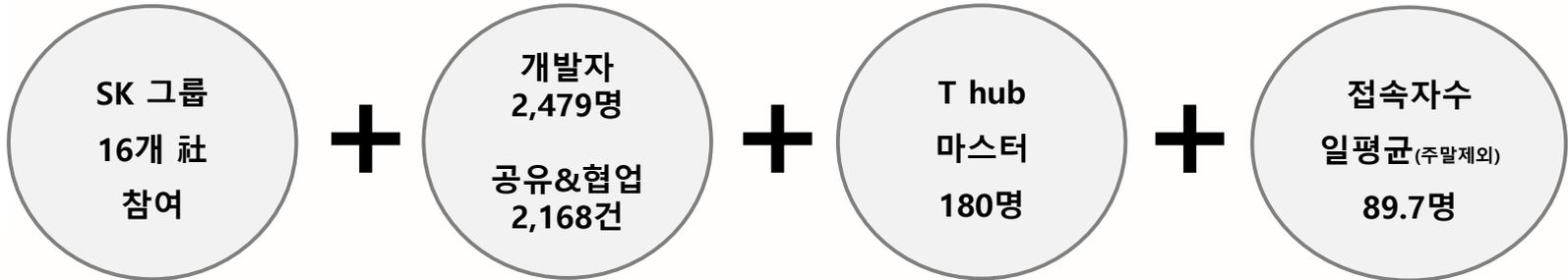


## ▶ 그간의 활동



'SK telecom 개발자 대상 활성화 추진'

'SK ICT 관계사 개발자 대상 활성화 추진'



[통계 : 2020년 10월 기준]



[ T hub 오픈 행사 ]



[ 마스터 Offline 모임 ]



[ 최우수 활동상 시상 ]



[ 정기 기술 세미나 실시 ]

## ▶ 뭐부터 해야 할까?

우리의 수준은??

<표19> 조직의 오픈소스 역량 수준

단계	오픈소스 관련 세부 역량 수준
1단계	-가장 낮은 수준으로 내부 소스라고 함 -오픈소스에서 아이디어를 얻었지만 외부 코드를 사용하거나 내부코드를 외부로 공유 않음
2단계	-소비자(사용자)로서 외부 코드를 가져와 사용하는 수준
3단계	-오픈소스를 다른 오픈소스와 결합하거나 독점SW와 결합하여 고객에게 제공
4단계	-자사가 주도적으로 오픈소스 프로젝트를 수행 -오픈소스를 공개하지만 실제로는 외부 커뮤니티가 활발하지 않음
5단계	-코드 기여, 패치 혹은 후원 등의 방법으로 외부 오픈소스 프로젝트에 참여하지만 프로젝트와 의 관계는 일방향이거나 밀접하지 않음 -외부 프로젝트 참여는 적극적이지 않지만 패치 혹은 다른 지원 등의 기여 활동
6단계	-외부 오픈소스 프로젝트에 공동 리더로서 참가 -단지 오픈소스 프로젝트에 패치 등을 지원하는 기여자 역할이 아니고 오픈소스 프로젝트와 자사가 필요한 것을 적극 공유 -오픈소스 프로젝트 방향을 잡고, 개발자에게 오픈소스 프로젝트에 대해 기여할 시간을 지원

현수준



[출처] 오픈소스 중요성과 시사점, NIPA 이슈리포트 2019-20호

## ▶ 오픈소스 개발자들과의 인터뷰

### 【 자사 오픈소스 공개 현황 】

프로젝트명	공개목적
<b>Metatron</b> <a href="https://metatron.app/">https://metatron.app/</a>	프로젝트 홍보 / 사용자 확대
<b>TACO</b> <a href="https://github.com/openinfra/dev">https://github.com/openinfra/dev</a>	프로젝트 홍보 / 사용자 확대
<b>KoBERT / KOGPT2</b> <a href="https://github.com/SKTBrain/KoBERT">https://github.com/SKTBrain/KoBERT</a> <a href="https://github.com/SKT-AI/KoGPT2">https://github.com/SKT-AI/KoGPT2</a>	사회적 기여
<b>SONA</b> <a href="https://github.com/sonaproject">https://github.com/sonaproject</a>	생태계 확장
<b>Hwangsaeul</b> <a href="https://hwangsaeul.github.io/">https://hwangsaeul.github.io/</a>	프로젝트 지속

### 【 인터뷰 주요 결과 】

#### 정책/ 가이드

- 오픈소스 공개 정책/가이드
  - 공개 준비 시 회사 정책/가이드 부재로 어려움 겪음
- 컴플라이언스 가이드
  - 오픈소스 사용 시 라이선스, 특히 관련 가이드 필요

#### 컨설팅

- 오픈소스 관련 문의할 수 있는 창구 필요
  - 문의/요청이 있어도 Contact Point가 모호함

#### 인프라

- 분산된 Repository에 대한 일원화 요구
  - 회사의 공통 GitHub Repository 필요
- CI/CD 인프라 및 가이드
  - 오픈소스 개발/검증 환경을 위한 인프라/가이드 필요

#### 리소스

- 오픈소스 프로젝트 전담 인력
  - 오픈소스를 공개했으면 이를 전담할 인력 할당 필요

#### PR

- 오픈소스 홍보
  - 개발팀 자체 홍보 한계. 특히 해외는 어려움

#### 커뮤니티

- 오픈소스 커뮤니티와의 협력
  - 국내외 비영리 오픈소스 재단 및 커뮤니티와 협력 필요

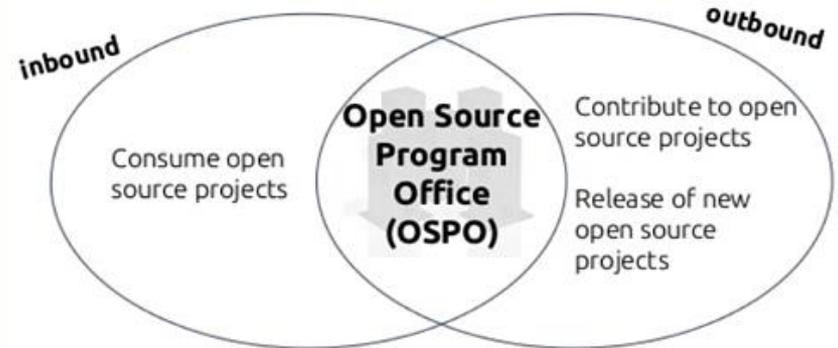
## ▶ OSPO(Open Source Program Office) 란?

기업이 오픈소스로부터 최대한의 이익을 취하고자 한다면 오픈소스 정책을 수립하고 가이드와 도구를 제공하는 프로그램 필요합니다. 이러한 프로그램을 Open Source Program이라고 하고, OSPO (Open Source Program Office)는 이러한 역할을 수행하는 조직입니다.

A central open source program office is a designated place where open source is supported, nurtured, shared, explained, and grown inside a company.

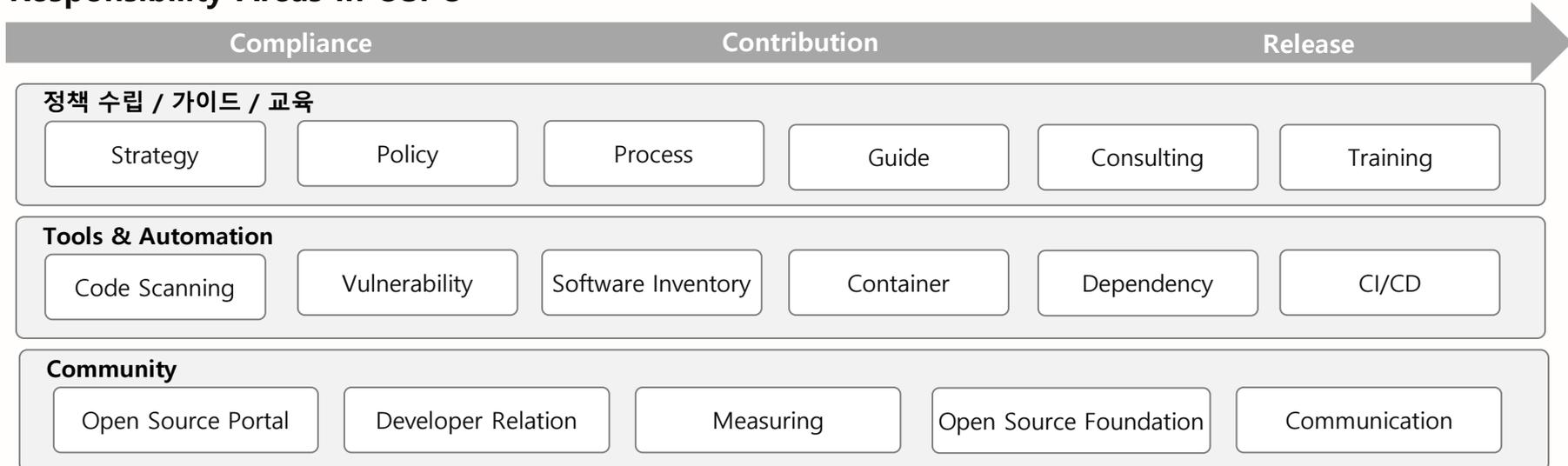
<https://www.linuxfoundation.org/resources/open-source-guides/>

### OSPO Roles



<https://blog.syone.com/top-5-takeaways-from-open-source-lisbon-2019-la-redoute>

## Responsibility Areas in OSPO



<https://twitter.com/ibrahimatlinux/status/1094660138277920769/photo/1>

## Web Scale Companies



Bringing all the value of open source to Google and all the resources of Google to open source.

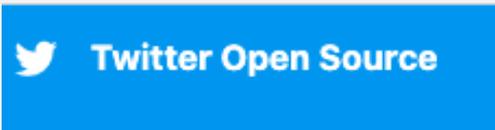
<https://opensource.google/>



<https://opensource.facebook.com/>



<https://netflix.github.io/>



<https://twitter.github.io/>

## Korean Companies



Think OPEN, Contribute to the FUTURE

<https://opensource.samsung.com>



<https://naver.github.io/>



<https://tech.kakao.com/opensource/>



<https://engineering.linecorp.com/ko/opensource/>

## Telecom Companies



[https://about.att.com/sites/labs\\_research/open\\_source](https://about.att.com/sites/labs_research/open_source)



<https://verizon.github.io/>



published by Deutsche Telekom AG and partner companies

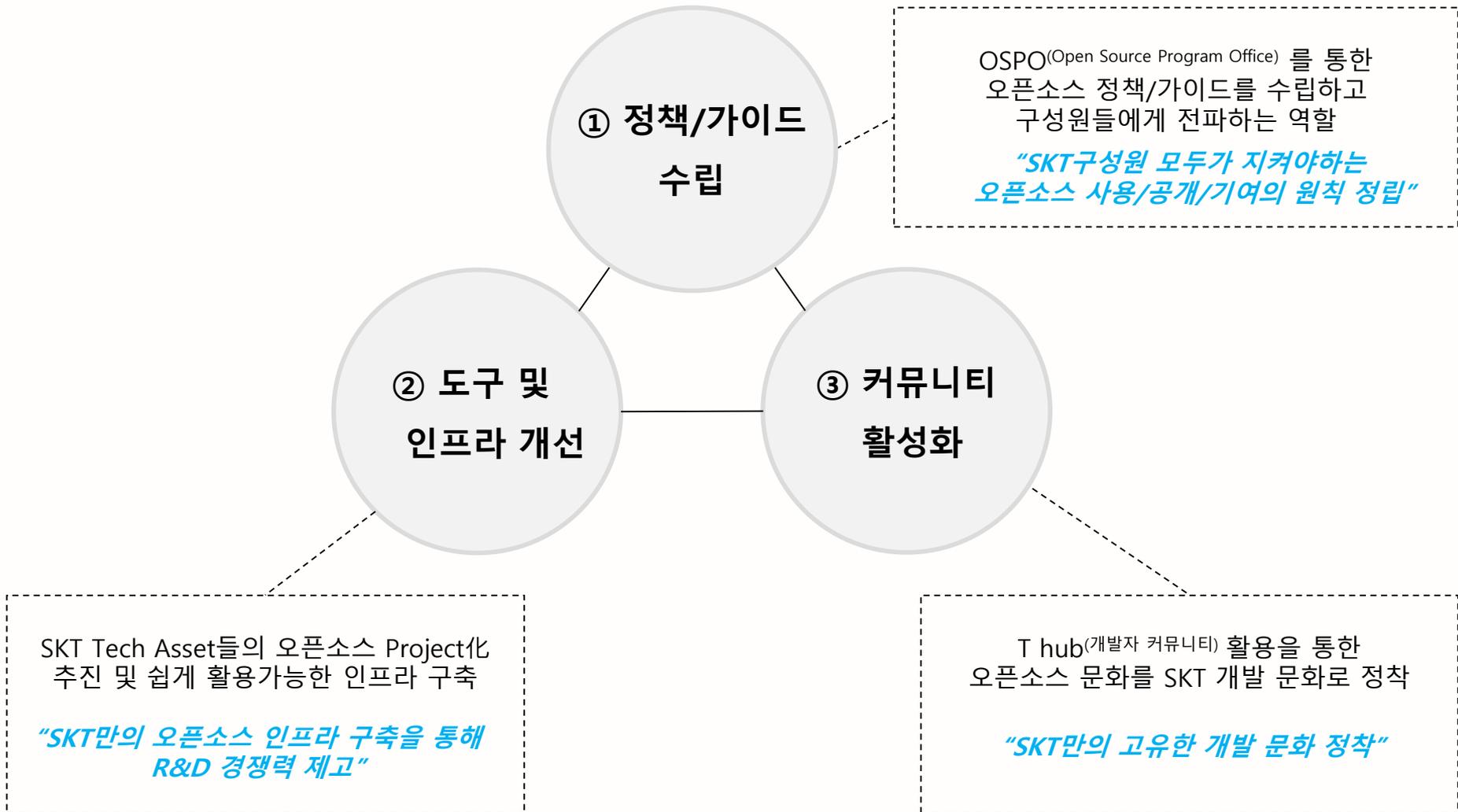
✉ [opensource@telekom.de](mailto:opensource@telekom.de)

<https://github.com/telekom>



<https://comcast.github.io/>

## ▶ 구성 및 목표



# ① 정책/가이드 수립

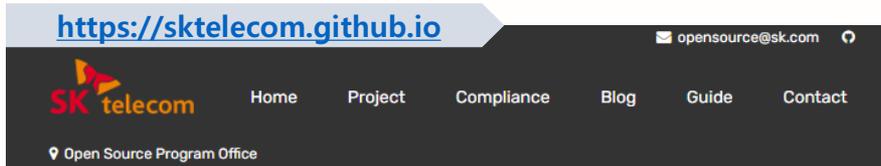
## ▶ OSRB(Open Source Review Board) 를 통한 거버넌스 점검 및 이슈 공유

기업의 오픈소스 거버넌스 목적	"오픈소스 사용" 관련 현황 및 이슈	"오픈소스 공개" 관련 현황 및 이슈	"오픈소스 기여" 관련 현황 및 이슈	Summary & Discussion	Roadmap
<b>&lt; Goals &gt;</b>					
<b>오픈소스 사용</b>		사내 프로젝트를 오픈소스로 외부에 공개 <b>오픈소스 공개</b>	구성원이 외부 오픈소스 프로젝트에 기여 <b>오픈소스 기여</b>		
<p><b>Compliance</b></p> <p>배포/서비스하는 SW (App, Device, 웹서비스)에 포함된 오픈소스의 라이선스 의무 준수 활동 : 사용 고지 / 소스코드 공개 등 오픈소스 라이선스 위반 시 법적 분쟁 유발</p> <p>※ 컴플라이언스 책임은 SW 배포주체에게 있음 (BP개발 SW도 SK텔레콤이 책임져야 함)</p> <p><b>Vulnerability</b></p> <p>오픈소스 보안취약점 분석 / 대응 오픈소스 보안취약점으로 인한 해킹 사고</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Equifax (Apache Struts)<sup>3)</sup></li> <li>• Heartbleed (Open SSL)<sup>4)</sup></li> </ul> <p>▽</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 모든 Software에 대한 OSS BoM<sup>5)</sup> 확보</li> <li>✓ 이를 위한 정책/프로세스 구축</li> <li>✓ 자동화 IT Tool 개발</li> </ul>	<p><b>Policy</b></p> <p>공유와 협업 효과는 최대한 활용하면서 법적, 윤리적, 기술적 문제 방지 위한 정책 수립</p> <p><b>Approval</b></p> <p>오픈소스 프로젝트 공개 전 체크리스트 활용 점검 및 승인 절차를 통한 Risk 최소화</p> <p><b>Infra / Support</b></p> <p>공개한 오픈소스 프로젝트의 성공을 위한 인프라, 웹사이트, 홍보 및 거버넌스/커뮤니티 구축 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 네이버 : <a href="https://naver.github.io/">https://naver.github.io/</a></li> <li>• 카카오 : <a href="https://tech.kakao.com/opensource/">https://tech.kakao.com/opensource/</a></li> <li>• 라인 : <a href="https://engineering.linecorp.com/ko/opensource/">https://engineering.linecorp.com/ko/opensource/</a></li> <li>• 삼성전자 : <a href="https://opensource.samsung.com">https://opensource.samsung.com</a></li> <li>• Verizon : <a href="https://verizon.github.io/">https://verizon.github.io/</a></li> <li>• Comcast : <a href="https://comcast.github.io/">https://comcast.github.io/</a></li> </ul>	<p><b>Policy</b></p> <p>자유로운 기여 활동 보장과 더불어 회사의 지식 재산 보호 위한 정책 수립</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Google : <a href="https://opensource.google/docs/">https://opensource.google/docs/</a></li> <li>• Verizon : <a href="https://verizonmedia.github.io/oss-guide/">https://verizonmedia.github.io/oss-guide/</a></li> </ul> <p><b>Pool</b></p> <p>주요 기술 영역별 오픈소스 기여자 Pool 확보 / 사내 공유 → 기술 컨설팅 제공</p> <p><b>Culture</b></p> <p>기여 장려 문화 확산하여 오픈소스 친화적 개발 환경 조성 → 개발자 이탈 방지 및 신규 채용 기회 증가</p>			

[OSRB 회의 내용이 회의체(월1회 모임)를 통하여 전사에 이슈 라이징 됨]

## ② 도구 및 인프라 개선

### ▶ 오픈소스 가이드 라인 수립 및 전파



- SKT GitHub Repository 개설  
<https://github.com/sktelecom>
- SKT 오픈소스 웹사이트 구축  
<https://sktelecom.github.io>
- 개발자 자가 점검 오픈소스 라이선스 스캔 도구 도입  
<https://fosslogy.sktelecom.com>



[오픈소스 사용 / 기여 / 공개 3가지 분야로 구성]

# ③ 커뮤니티 활성화(1)

## ▶ 사내 기술 세미나 주관

월 1~2회 최신 기술 트렌드에 따른 개발자들의 관심도가 높은 주제를 선정하여 기술 세미나를 실시하고, 후기 및 동영상을 커뮤니티를 통해서 제공하고 있습니다.

**T hub 기술 세미나**

**Istio 기반 서비스 메시(Service Mesh)**  
2020. 9. 24(목) 오후 3시 ~ 5시, 온라인

SK그룹 개발자 커뮤니티 T hub (<https://thub.sk.com>)에서는 소프트웨어 역량 강화를 위해 소프트웨어 분야의 다양한 주제에 대한 세미나를 진행하고 있습니다.

Istio는 Kubernetes 기반의 Microservices Architecture를 위한 서비스 메시(MSA) 구조로 쉽고 빠르게 적용이 가능하며, MSA 및 Istio의 다양한 활용 방법 소개를 위한 세미나를 진행하고 있습니다. AWS 혹은 On-Prem에서 Istio를 설치하고 활용하는 방법에 대해 알아보고, 가능한 많이 참석하셔서 좋은 Insight를 얻으시길 바랍니다. 세미나에 참석하실 분은 T hub에 접속하셔서 댓글로 신청 부탁드립니다.

**Agenda**

1. MSA 기본 개념 및 Istio 기능 소개
2. AWS 혹은 On-Prem에서의 Istio 설치 방법 소개
3. Istio 활용 방법 소개
4. Q&A

**일시 및 장소**

- 2020년 9월 24일 목요일 15:00 ~ 17:00, 온라인

**발표자 약력**

- 안승규 (SK텔레콤 T3K)
  - 現) SGX 기술그룹/SGX Cloud Labs 매니저, Senior Software Engineer
  - 前) T hub Kubernetes 마스터, Kubernetes Korea Group

**T hub 기술 세미나**

**MLS(Machine Learning Service) 및 Triple-A(Backend AI As A Service)**  
2020. 8.13(목) 오후 3시 ~ 5시, 온라인

SK그룹 개발자 커뮤니티 T hub (<https://thub.sk.com>)에서는 소프트웨어 역량 강화를 위해 소프트웨어 분야의 다양한 기술 세미나를 진행하고 있습니다.

AI/ML 기술을 실제 서비스에 효과적으로 적용하기 위한 방법론과 ML 서비스를 효율적으로 운영하기 위한 기술 및 아키텍처에 대해 알아보고, AutoML을 활용하여 비전문가도 편입에 쉽게 AI를 적용할 수 있는 방법에 대해 알아보고, 가능한 많이 참석하셔서 좋은 Insight를 얻으시길 바랍니다. 세미나에 참석하실 분은 T hub에 접속하셔서 댓글로 신청 부탁드립니다.

**Agenda**

세션 I. MLS (Machine Learning Service), 김철환

- 인텔리전스 서비스 플랫폼
- Architecture
- APIs
- DevOps

세션 II. Triple-A (Backend AI As A Service), 장형욱

- AutoML을 이용한 AI 기반 고객 분석 자동화 서비스
- Architecture
- 적용 사례

**일시 및 장소**

- 2020년 8월 13일 목요일 15:00 ~ 17:00, 온라인

**발표자 약력**

- 김철환 (SK텔레콤 T3K)
  - 머신러닝 서비스 Product를 개발 및 운영중인 Machine Learning Engineer
  - Terraform 기반 Infra As A Code 구현
  - Machine Learning Service (Pipeline) 개발 및 운영
- 장형욱 (SK텔레콤 T3K)
  - 다양한 도메인에서 제품 및 서비스 개발 경험을 보유한 AI Service Engineer
  - Public Cloud (AWS, Azure, GCP) 상에서 MSA 기반 서비스 개발/운영 및 kubernetes 구축 경험
  - AI 기반 업무 자동화 Triple-A 개발 및 운영

**T hub 기술 세미나**

**MSA with Spring Cloud**  
2020. 5.28(목) 오후 3시 ~ 5시, 온라인

SK그룹 개발자 커뮤니티 T hub (<https://thub.sk.com>)에서는 소프트웨어 역량 강화를 위해 소프트웨어 분야의 다양한 주제에 대한 세미나를 진행하고 있습니다.

애플리케이션을 느슨하게 결합한 작은 구성 요소로 구성된 MSA를 Spring Cloud를 통하여 코드 레벨에서 구현하는 방법에 대해 알아보고, 이 분야의 전문가인 T hub 마스터를 초청하여, 가능한 많이 참석하셔서 좋은 Insight를 얻으시길 바랍니다. 세미나에 참석하실 분은 T hub에 접속하셔서 댓글로 신청 부탁드립니다.

**Agenda**

1. spring-boot service
2. DAG
3. ServiceDiscovery (Eureka)
4. ConfigServer
5. API-Gateway (Zuul)
6. Hystrix
7. 요약 및 정리

**일시 및 장소**

- 2020년 5월 28일 목요일 15:00 ~ 17:00, 온라인

**발표자 약력**

- 배기도 (SK텔레콤 시서비스단)
  - 現) SKT 매니저, T-hub Spring, React, Angular.js, Node.js
  - 前) T-map Taxi 아키텍처설계 및 개발
  - 前) Coupang, Line, Naver 개발자

**T hub 기술 세미나**

**하이브리드 클라우드를 위한 아키텍처와 서비스 이해**  
2020. 4.29(수) 15시 ~ 17시, 온라인 세미나

SK그룹 개발자 커뮤니티 T hub (<https://thub.sk.com>)에서는 소프트웨어 역량 강화를 위해 소프트웨어 분야의 다양한 기술 세미나를 진행하고 있습니다.

하이브리드 클라우드를 위한 가상 네트워크 설계와 하이브리드 클라우드 환경에서 사용할 수 있는 AWS와 Azure 서비스에 알아보시고, 사내 클라우드 및 네트워크 전문가인 T hub 마스터님을 모셨습니다. 가능한 많이 참석하셔서 좋은 Insight를 얻으시길 바랍니다. 세미나에 참석하실 분은 T hub에 접속하셔서 댓글로 신청 부탁드립니다.

**Agenda**

세션 I. 하이브리드 클라우드를 위한 아키텍처와 서비스 이해

- 하이브리드 클라우드를 위한 가상 네트워크 설계
- 하이브리드 클라우드 환경을 지원하는 서비스(AWS/Azure)

**일시**

- 2020년 4월 29일 수요일 15:00 ~ 17:00, 온라인

**발표자 약력**

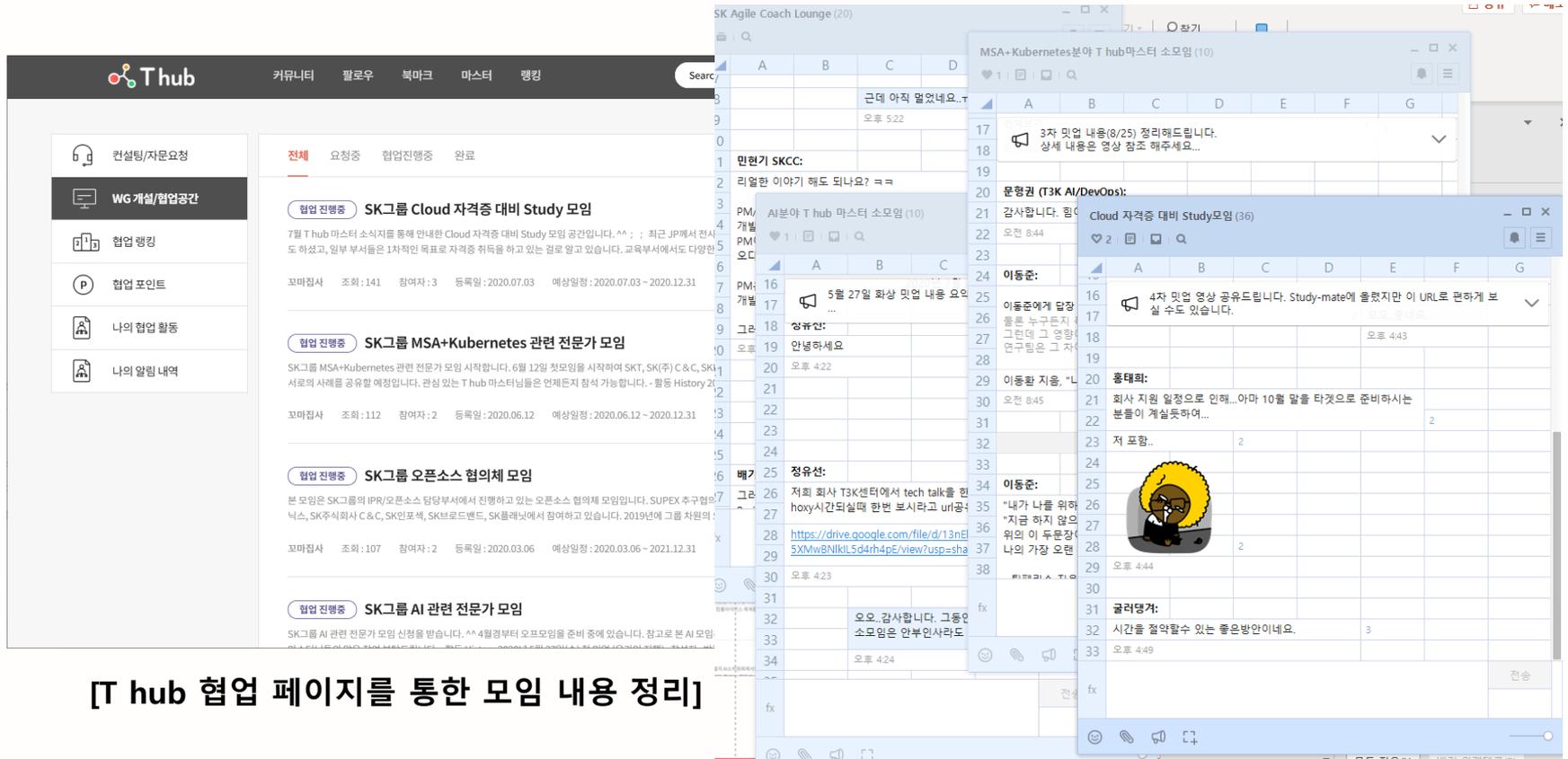
- 고재성 (SK텔레콤 IT혁신센터)
  - 現) Infra Architect팀 매니저
  - 現) T hub AWS/Azure 마스터, Microsoft MVP

[20년 기술 세미나 14회 실시]

# ③ 커뮤니티 활성화(2)

## ▶ 분야별 전문가들과 모임 운영

Agile, AI, 오픈소스, MSA+Kubernetes, Cloud 등 분야별로 전문가와 소모임을 운영면서 Meetup 실시하여 인맥 구축 및 유사한 일을 하고 있는 SK그룹 구성원들 간의 협업을 진행하고 있습니다.



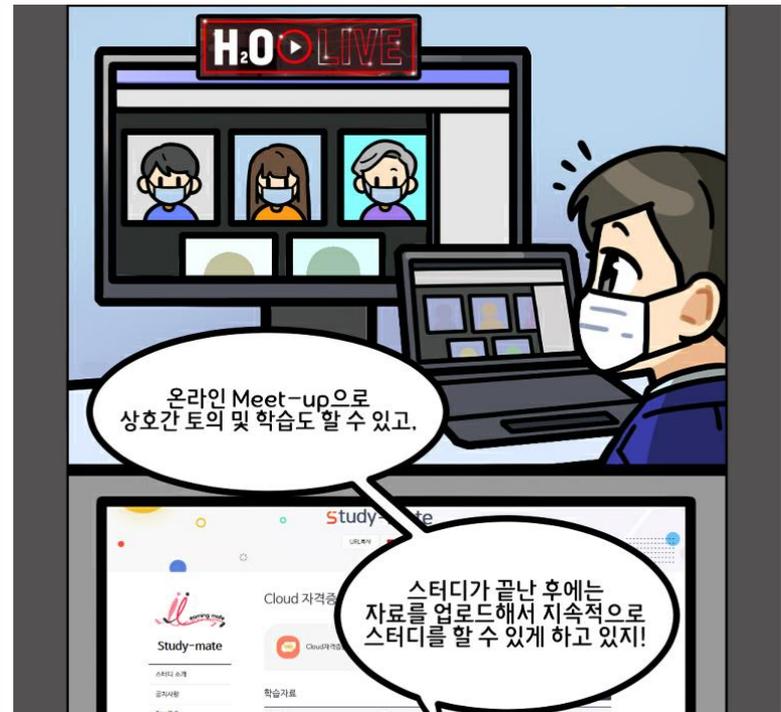
[T hub 협업 페이지를 통한 모임 내용 정리]

[오픈채팅방을 통한 실시간 소통]

### ③ 커뮤니티 활성화(3)

#### ▶ 사내 Study 모임 참가

커뮤니티에서 활발히 활동하는 사내 전문가들과 함께 Study 모임을 구성하고, 활성화하여 다른 구성원들에게 관련 지식을 전파/공유하는 역할을 하고 있습니다.



[20년 사내 Study 모임 중 우수 사례로 선정]

# ③ 커뮤니티 활성화(4)

## ▶ 내부 역량 개발 프로그램과 성과/포상 연계

**한해동안 성장을 위해 기울인 나의 노력, '역량향상활동' 에서 확인해보세요!**

'역량향상활동' 에서 보여지는 데이터는 무엇이고 어디서 오나요?

**내내** 각각의 사내시스템에 담겨있는 '내' 가 참여한 교육과정, 커뮤니티/스터디 활동 내용입니다. (월 1회 업데이트)

**내외** e-HR(My resume/인사기록)에 '내' 가 입력한 자격증, 특허, 수상내역 등의 내용입니다.

**활동이력 종류**

01



교육이수  
(TLP/IDP/My SUNI)

02



자격증

03



T hub 활동내역

04



Expert/Study-mate

05



논문/학회발표

06



DJD  
(on the job degree)

07



특허출원/등록

08



수상내역

사외활동추가

바로가기 ▶



**'e-HR > 성과관리 > 역량향상활동' 에서 언제든 확인하실 수 있습니다!**

Click@HR

**급여** [재도움]

당월급여조회 월별급여조회  
건강보험료 정산 내역 연봉내역서 확인

**근무** [재도움]

근무(휴가)D/WV 출장신청/정산  
임상기 단속근무 신청 임상기 재직근무 신청

**성과관리** [재도움]

Speak-Out Session Preview-on  
**역량향상활동**

**이동** [재도움]

CDC 공고 조회/지원 My Resume  
CDC- 지원 My Resume 조회

**복리후생** [재도움]

신약의 복리후생비 조회비  
건강검진 차액회차금

**휴양시설**

이웃안내 휴양시설 신청(예약)  
예약 조회/ 취소

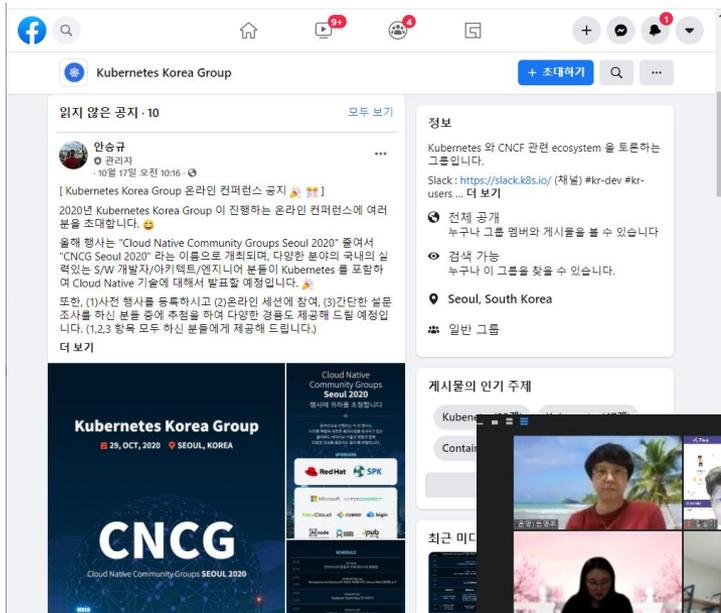
역량향상을 위한 나의 노력을 확인해보고 앞으로의 성장 계획도 수립해보세요.

커뮤니티		
프로그램	활동유형	활동분야
Study-mate	참여자	Cloud 자격증 대비
Expert-mate	Expert	T hub 마스터 모임
주요 활동내역		
프로그램	구분	성세내용
T hub	세미나 발표	Kubernetes Introduction 및 ecosystem 설명
T hub	세미나 발표	Istio 기반 서비스 메쉬(Service Mesh) 활용 방법
T hub	월별 우수활동자	5월 우수활동자 선발
T hub	월별 우수활동자	6월 우수활동자 선발
T hub	월별 우수활동자	7월 우수활동자 선발
T hub	월별 우수활동자	8월 우수활동자 선발
T hub	월별 우수활동자	9월 우수활동자 선발

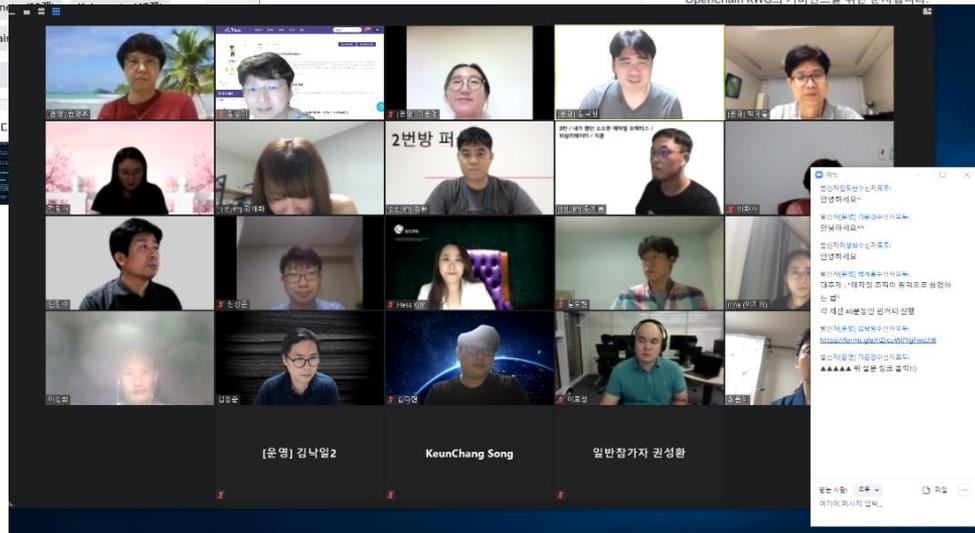
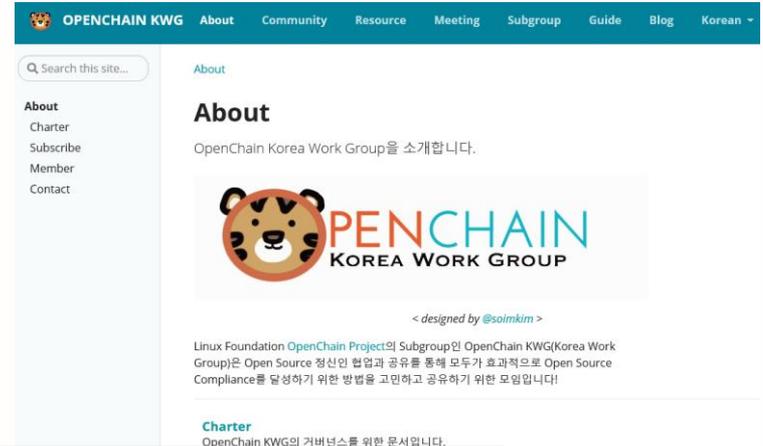
[커뮤니티 활동 내역이 리더 평가 시 확인 가능]

## ▶ 외부 커뮤니티 활동

### [Facebook Kubernetes Korea Group]



### [OpenChain Korea Group]



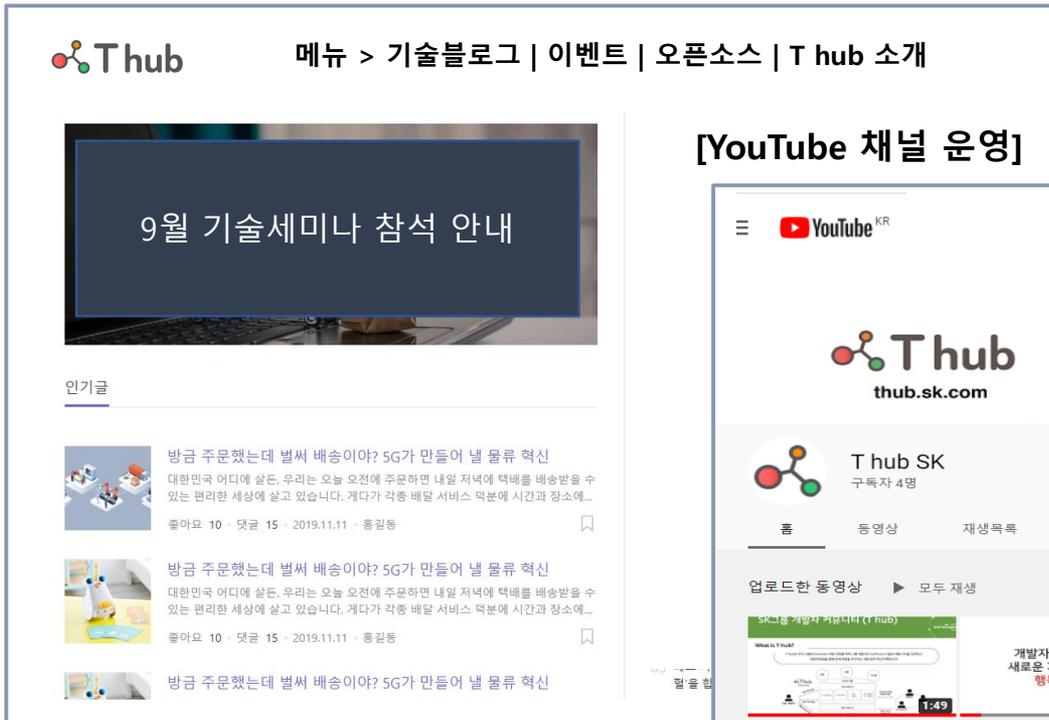
### [Agile Korea Meetup]

# 외부 커뮤니티와 소통(예정)

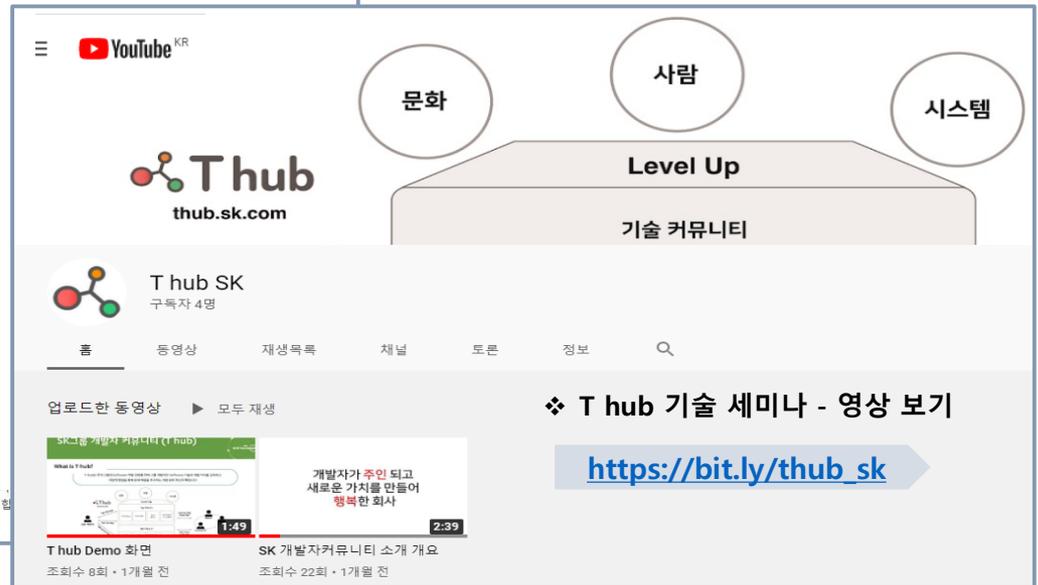
## ▶ 외부 공개용 T hub 구축

외부 공개용 T hub를 구축하여 외부 커뮤니티와의 적극적인 소통을 진행할 예정이며, YouTube 채널을 운영하여 기술 세미나 등의 SK그룹 개발자들의 생생한 경험을 공유할 예정입니다.

### [외부용 T hub 웹]



### [YouTube 채널 운영]



## ▶ 커뮤니티의 기능 확대

내부적으로는 오픈소스 포함한 기업 내의 필요한 기술 커뮤니티로의 기능을 확대하고,  
외부적으로 DevRel 로써 외부 개발자와 지속적인 관계를 구축하는 Hub 역할을 할 예정입니다.



- 내부 개발자 간 교류 활성화
  - 소모임/강연 활동 독려, 활동우수자 리워드 제공 등
- 공통기능(Library/템플릿) 공유 및 활용 사례 소개
- 우수개발인재 Pool 통합 운영
  - 분야 별 전문가 활용

- 기술 블로그 운영을 통해 사내 기술 및 문화 공유
  - 축적된 데이터/경험을 바탕으로 콘텐츠 외부 퍼블리싱
- SKT 內 기술을 외부 공유하는 플랫폼으로 확장
  - 우수 SKT 기술(오픈소스 등)을 공개/홍보하고 외부 개발인재도 참여 및 피드백

\*DR(Developer Relations) : 개발인재 대상 PR, CR 활동