

오픈소스로 여는 뉴노멀

2020 공개SW 페스티벌

여러분의 오픈소스 사무국, 안녕한가요?

라인플러스
이서연

여러분의 오픈소스 사무국, 안녕한가요?



이번주에 릴리즈인데 GPL이 들어가있다고하네요.
괜찮은가요?

아... 아니... 안괜찮죠?



여러분의 오픈소스 사무국, 안녕한가요?



이번주에 릴리즈인데 GPL이 들어가있다고하네요.
괜찮은가요?

아... 아니... 안괜찮죠?



이거 개발팀에서 오픈소스로 공개하고 싶다고 하는데,
그냥 올리면 되죠?

음... 그냥 어디에 어떻게 누가요..?



오늘 다룰 이야기

~~✓ 오픈소스 사무국! 이렇게만 하면 됩니다.~~

오늘 다룰 이야기

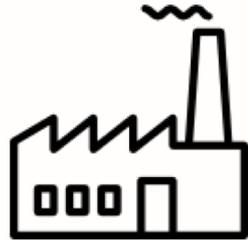
- ~~✓ 오픈소스 사무국! 이렇게만 하면 됩니다.~~
- ✓ 오픈소스 사무국! 이런 부분을 고려하세요.

오늘 다룰 이야기

- ~~✓ 오픈소스 사무국! 이렇게만 하면 됩니다.~~
- ✓ **오픈소스 사무국! 이런 부분을 고려하세요.**
- ✓ 관점에 따른 오픈소스 사무국 구성의 차이
- ✓ 오픈소스 사무국 안에서 필요한 역할들
- ✓ LINE의 오픈소스 사무국 소개

관점에 따른 오픈소스 사무국 구성의 차이

세상에는 참 다양한 회사들이 많습니다.



관점에 따른 오픈소스 사무국 구성의 차이

그 중에서 몇 가지 경우를 생각해봅니다.



관점에 따른 오픈소스 사무국 구성의 차이

그 중에서 몇 가지 경우를 생각해봅시다.



“이 오랫동안 쌓아온 우리의 기술 원천, 넘나 소중한 것”



“어떻게 사용자들이 우리 서비스를 더 잘 사용할까?”



“우린 오픈소스로 사업을 할거야!”

관점에 따른 오픈소스 사무국 구성의 차이

오픈소스를 바라보는 시각은? – 사용과 공개에 관하여



“이 오랫동안 쌓아온 우리의 기술 원천, 넘나 소중한 것”

“뭐?! 오픈소스? 우리 특허가 이렇게나 많은데?”



“어떻게 사용자들이 우리 서비스를 더 잘 사용할까?”

“신규 개발 비용을 줄이려면 당연히 오픈소스해야지!”



“우린 오픈소스로 사업을 할거야!”

“이 오픈소스 제품을 어떻게 더 잘 팔까?”

관점에 따른 오픈소스 사무국 구성의 차이

오픈소스를 바라보는 시각은? – 지원하는 대상에 관하여

내부



외부



관점에 따른 오픈소스 사무국 구성의 차이

오픈소스를 바라보는 시각은? – 지원하는 대상에 관하여

내부



오픈소스의 올바른 사용
오픈소스 문화 형성
‘직원들과 오픈소스간의 관계’

외부



커뮤니티와 소통
커뮤니티에 기여
‘커뮤니티와 회사간의 관계’

오픈소스 사무국 안에서 필요한 역할들

Program manager

오픈소스 활동(투자)과 회사의 이익(성과)에 관하여 직접적인 의사결정을 내리는 역할

Compliance

지속적으로 오픈소스 규정 준수를 보장하는 역할

Developer Relations

개발자들과 가장 긴밀히 소통하며 오픈소스 활동에 흥미를 유발하는 역할

Legal

법률, 오픈소스 사용권 계약, 기타 법적인 세부 사항을 준수할 수 있도록 안내하는 역할

오픈소스 사무국 안에서 필요한 역할들

각 역할들의 비중에 따른 예시

Program manager

오픈소스 활동(투자)과 회사의 이익(성과)에 관하여 직접적인 의사결정을 내리는 역할

Compliance

지속적으로 오픈소스 규정 준수를 보장하는 역할

Developer Relations

개발자들과 가장 긴밀히 소통하며 오픈소스 활동에 흥미를 유발하는 역할

Legal

법률, 오픈소스 사용권 계약, 기타 법적인 세부 사항을 준수할 수 있도록 안내하는 역할

오픈소스 사무국 안에서 필요한 역할들

각 역할들의 비중에 따른 예시



오픈소스 사무국 안에서 필요한 역할들

각 역할들의 비중에 따른 예시

Program manager

오픈소스 활동(투자)과 회사의 이익(성과)에 관하여 직접적인 의사결정을 내리는 역할

Compliance

지속적으로 오픈소스 규정 준수를 보장하는 역할

Developer Relations

개발자들과 가장 긴밀히 소통하며 오픈소스 활동에 흥미를 유발하는 역할

Legal

법률, 오픈소스 사용권 계약, 기타 법적인 세부 사항을 준수할 수 있도록 안내하는 역할

오픈소스 사무국 안에서 필요한 역할들

각 역할들의 비중에 따른 예시

Program manager

오픈소스 활동(투자)과 회사의 이익(성과)에 관하여 직접적인 의사결정을 내리는 역할

Compliance

지속적으로 오픈소스 규정 준수를 보장하는 역할

Developer Relations

개발자들과 가장 긴밀히 소통하며 오픈소스 활동에 흥미를 유발하는 역할

Legal

법률, 오픈소스 사용권 계약, 기타 법적인 세부 사항을 준수할 수 있도록 안내하는 역할

오픈소스에 적절히 투자(개입)할 수 있도록 사내외 **관계, 문화 형성**에 집중하는 멤버/업무 구성

LINE 의 오픈소스 사무국 소개

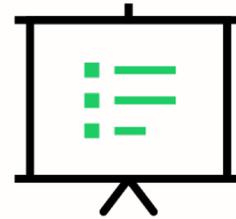
중심 업무



가이드라인 운영



컴플라이언스



문화 조성



커뮤니케이션

LINE 의 오픈소스 사무국 소개

세부 업무



가이드라인 운영

오픈소스의 사용, 공개,
기여에 관한 명확한
정책 마련, 프로세스
운영



컴플라이언스

오픈소스 라이선스에
대한 이해를 바탕으로
허용 범위를 결정,
소스코드 검수



문화 조성

오픈소스에 관한 지식
공유, 사내 정책
전파를 위한 지속적인
교육을 진행하여
개개인의 자발적인
판단을 장려



커뮤니케이션

오픈소스 관련
이벤트나 콘텐츠를
양산하고 외부로 노출

LINE 의 오픈소스 사무국 소개

협업 포인트



가이드라인 운영



지적재산(저작권)
보안



컴플라이언스



개발, 기획
지적재산
법무



문화 조성



교육



커뮤니케이션



개발
마케팅

정리

어디서부터 해야할지 정답은 없습니다.

정리

어디서부터 해야할지 정답은 없습니다.

- ✓ **오픈소스에 대한 회사의 입장을 생각해봅니다.**
 - ✓ 무엇을 위해 오픈소스 사무국이 필요한 것인지 먼저 정리합니다.
 - ✓ 목표가 정해지면 멤버 구성(구성의 비율), 그리고 업무 구성도 자연스럽게 정해집니다.
 - ✓ 한번에 모든 구멍을 메울 수는 없습니다. 업무 범위를 작은 부분에서 큰 부분으로 차츰차츰 늘려갑니다.

정리

어디서부터 해야할지 정답은 없습니다.

- ✓ **오픈소스에 대한 회사의 입장을 생각해봅니다.**
 - ✓ 무엇을 위해 오픈소스 사무국이 필요한 것인지 먼저 정리합니다.
 - ✓ 목표가 정해지면 멤버 구성(구성의 비율), 그리고 업무 구성도 자연스럽게 정해집니다.
 - ✓ 한번에 모든 구멍을 메울 수는 없습니다. 업무 범위를 작은 부분에서 큰 부분으로 차츰차츰 늘려갑니다.
- ✓ **누구나 알기 쉽게 정리합니다.**
 - ✓ 협업 포인트가 많은 만큼 명확한 정책과 문서가 필요합니다.
 - ✓ 만약 한 쪽으로 치우쳐진 정책이 된다면 피드백을 받고 꾸준히 업데이트합니다.

정리

어디서부터 해야할지 정답은 없습니다.

- ✓ **오픈소스에 대한 회사의 입장을 생각해봅니다.**
 - ✓ 무엇을 위해 오픈소스 사무국이 필요한 것인지 먼저 정리합니다.
 - ✓ 목표가 정해지면 멤버 구성(구성의 비율), 그리고 업무 구성도 자연스럽게 정해집니다.
 - ✓ 한번에 모든 구멍을 메울 수는 없습니다. 업무 범위를 작은 부분에서 큰 부분으로 차츰차츰 늘려갑니다.
- ✓ **누구나 알기 쉽게 정리합니다.**
 - ✓ 협업 포인트가 많은 만큼 명확한 정책과 문서가 필요합니다.
 - ✓ 만약 한 쪽으로 치우쳐진 정책이 된다면 피드백을 받고 꾸준히 업데이트합니다.
- ✓ **지속적으로 반복합니다.**
 - ✓ 단발적인 이벤트는 문화를 만들 수 없습니다. 지속적으로 씨앗을 심어 문화를 만들도록 합니다.

감사합니다.